



Universidad acreditada  
**5**  
Años  
• Gestión Institucional  
• Docencia Regular y de  
• Investigaciones  
• Vinculación con el medio  
• Hasta agosto 2021



# Programa de Desarrollo Académico Centro de Bioinnovación

Universidad de Antofagasta  
Periodo 2021 – 2030

Fecha: Octubre/2021  
Versión: 01



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

## **Presentación**

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Centro de Bioinnovación está compuesto por unidades de análisis e investigación que, por medio de proyectos, estudian desde el trabajo en hábitats del interior de la región, como las lagunas altiplánicas, hasta las redes tróficas costeras, extrayendo microorganismos que pueden ser de alto valor para desarrollar emprendimientos en la industria biotecnológica, entre otras.

El Centro de Bioinnovación alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.





# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

---

## MISIÓN

*La misión del Centro de Bioinnovación está centrada en constituirse como un Centro de referencia en I+D+i regional, que liderará investigaciones innovadoras, basadas en el uso de microorganismos, con aplicaciones biotecnológicas en la industria regional y nacional, y a su vez promoverá el emprendimiento a través de la generación de productos en el área de la Bioinnovación.*

# PRINCIPIOS

## PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

### 1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

### 2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

### 3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

### 4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

### 5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.



## 6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

## 7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



---

## VISIÓN

*El Centro de Bioinnovación, a través del desarrollo, implementación y transferencia de metodologías biotecnológicas innovadoras con base en la utilización de microorganismos como fuentes potenciales de bioproductos, permitirá el desarrollo de actividades económicas basadas en recursos naturales renovables, los cuales permitirán diversificación de la matriz productiva regional, hasta ahora basada exclusivamente en la minería.*

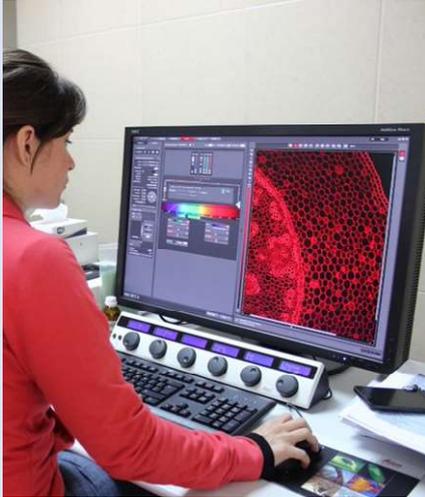
---



# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL



# **LINEAMIENTO 1.**

## **GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS, RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS, TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
50%	100%	2026	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Instar a capacitación de administrativos a las diferentes alternativas de cursos ofrecidos por la Universidad	Director	anual	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director - secretario Docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Instar a la capacitación de Docentes asociados o vinculados al CBIA en docencia universitaria	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Indicador I.3:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Contratación de personal académico del CBIA con Postgrado	Director	En proceso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo N°3.** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

**Indicador I.9:** Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	50%	2030	Anual	Director Centro

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del centro en los plazos requeridos. (Corto)	Director centro	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del centro en los plazos requeridos. (Mediado)	Director centro	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del centro en los plazos requeridos. (Largo plazo)	Director centro	2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 2.**

### **PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

<b>Indicador I.13:</b> Porcentaje de programas autoevaluados postgrado del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	0%	2026	Anual	Director – Secretario docente (SD)
0% (Post)	100%	2026	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Fomentar y desarrollar la creación de postgrados inicialmente a nivel de magister	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo estratégico 6:** Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

<b>Indicador I.24:</b> Número de carreras profesionales articuladas con postgrado del centro				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar a carreras a fin a proseguir sus estudios de postgrado en el nuevo “Magister en Ecología Microbiana y Bioinnovación”	Director del programa	Anual	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Indicador I.25:** Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Creación de Magister en Ecología Microbiana y Bioinnovación	Director del programa	En progreso
Incentivar a carreras a fin a proseguir sus estudios de postgrado en el nuevo “Magister en Ecología Microbiana y Bioinnovación”	Director del programa	Anual

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



### **LINEAMIENTO 3.**

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL



**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

**Indicador I.26:** Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
10	22	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Fomentar trabajo colaborativo en investigación	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.27:** Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
50%	75%	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Fomentar trabajo colaborativo en investigación	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
13	25	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Estimular la Inserción de post doctorados	Director	En progreso
Estimular el desarrollo de redes colaborativas con otras instituciones de carácter nacional e internacional	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Objetivo estratégico 8:** Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

**Indicador I.29** Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	6	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Desarrollar nueva línea de investigación en el CBIA focalizada a la agricultura del desierto	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.30** Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Fomentar la atracción de postdoctorados y contratación de nuevos académicos en la nueva línea desarrollada	Director	Sin iniciar

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.31** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Propiciar el desarrollo de proyectos de transferencia tecnológica	Director	Sin iniciar

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Objetivo estratégico 9:** Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

**Indicador I.32** Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Potenciar la articulación con comunidades y organismos gubernamentales y privados de la región	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	5	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Realizar gestiones para establecer convenios y nexos con entidades públicas comunales y privadas de la región	Director	En proceso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.34** Número de licencias acumuladas del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Gestionar en conjunto con la OTL y tener como resultado el licenciamiento de algún producto del centro	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Indicador I.35** Número de patentes solicitadas del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5	4	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Durante el periodo se gestionará en conjunto con la OTL obtener patentes de algún producto del centro	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo estratégico 10:** Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

**Indicador I.36** Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Crear nexos con entidades tanto nacionales como internacionales	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	07/10/2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.37** Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	4	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Se fomentará las creaciones de nexos de colaboración internacionales y nacionales	Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 4. VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11:** Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

<b>Indicador I.39:</b> Número de proyectos anuales vinculación del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5	7	2030	Anual	Director - Profesional del centro (PC)
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Gestionar y articular proyectos con diferentes entidades públicos y privadas			Director - PC	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo estratégico 12:** Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

<b>Indicador I.40</b> Porcentaje programas con procesos de retroalimentación desde el medio del centro.					
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable	
	Valor	Año			
0%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	
Iniciativa			Responsable	Plazo	Estado de avance
Una vez creado el Magister en Ecología Microbiana y Bioinnovación se crearán instancias de retroalimentación para insertar conocimiento, herramientas e investigación desde el medio al centro y viceversa			Director del magister	Anual	Progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



<b>Indicador I.41</b> Número de beneficiarios de proyectos asociativos del centro. (anual)				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	15	2030	Anual	Director - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Fomentar transferencia a comunidades			Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo estratégico 13:** Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

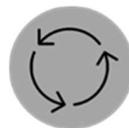
<b>Indicador I.43</b> Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Director - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Gestionar convenios de vinculación con el medio a través de entidades a fin			Director	En progreso

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 5.**

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





**Objetivo estratégico 14:** Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

<b>Indicador I.46</b> Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del centro	Director - EC	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo estratégico 16:** Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

<b>Indicador I.50</b> Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento de planes de mejora	Director Centro Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

<b>Versión:</b>	01	<b>Fecha:</b>	28-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL